



Til bestyrelsesmedlemmerne i "Nr. Vedby skole & Børnehus"

BESTYRELSESMØDE

17. juni '26 (kl. 16.30 – 19.30)

A. Konstituerende formøde – ny bestyrelse! (kl. 16.30)

Ny bestyrelse er inviteret, men den oprindelige er naturligvis velkomne. Formålet er at aftale 1. møde efter ferien, samt evt. udpege nyt formandskab. Nuværende formand og skoleleder deltager!

B. Ordinært sidste bestyrelsesmøde! (kl. 17.00)

Den nye bestyrelse er inviteret med til dette møde, og den afsluttende sommer-frokost.

- Fraværende: Joanna, Kathrine, Karen-Sofie
- Kommentar til dagsorden: Ingen
- Godkendelse af referat fra sidste møde: Godkendt

Til drøftelse, og evt. beslutning (ca. 1 time)

Ca. kl. 17.00:

1. Frokostordning i Ønskeøen – skal den fortsætte 2 år mere? (SR)

Fortsætter 2 år mere. Ingen er imod at vi fortsætter. Det er en god ordning

2. Økonomisk status for GBS, og konsekvenser for NV (ST)

Ressource tildelingen er drøftet politisk.

Meget ambitiøst politisk udvalg. Det har været spændende at følge hvad det politiske udvalg vil med vores kommune.

Guldborgsund kommune vil som det ser ud nu gå ud af 2026 med et underskud på 210 mio. kroner.

Det kan skabe utryghed og mistillid i organisationen.

CBL ser ud til at kunne skabe 12 mio. kr. i overskud for budgetår 2026.

Handleplanen er at standse ulykken, og undersøge hvad de forskellige organisationer i kommunen kan tilbagebetale, da man hæfter solidarisk.

Vi har her på skolen efter dialog med centerchef Klaus Kronow foreslået at eftergive 300.000 kr. Bestyrelsen kan nå at stoppe dette tiltag.

ST spørger bestyrelsen om det er i orden at vi eftergiver 300.000 kr. Bestyrelsen bekræfter og godkender dette, med henvisning til at der også ligger visse strategiske overvejelser bag.

Spareforslag vil i løbet af efteråret komme som forslag og vil blive bragt til høring med henblik på at sikre økonomien i årene frem til 2030.



Vi har fortsat faldende børnetal i hele kommunen. Fødsler varslet er ca. 180 børn i 2026. Det er det laveste nogensinde. Vi kan se ind i at have ca. 9 børn i hver børnehaveklasse i Guldborgsund kommune. Det er ikke holdbart med det antal klasser til de børn der bor i kommunen.

Susan Rasmussen gør opmærksom på at der også kan ske noget på dagtilbudsområdet. Det kan være svært at lave besparelser pga. Normeringer.

Skoleerfaringer drøftet sammen med fortællingen om Nørre Vedby Skole som Landsbyordning, og hvad de kan også sammenholdt med vores autismeafdeling.

Dernæst det at der ikke nødvendigvis er noget at spare ved at flytte elever over på en anden skole.

Politisk er der også et syn på at bevare mindre skoler af forskellige hensyn vedr. små nærområder.

Høringsfrist 25 august 2026. Det er 14 dage efter skolerne starter op efter sommerferie og der er nye bestyrelser på skolerne.

3. Skoleåret der gik – hvor langt nåede vi? (Rasmus)

Rasmus:

Vi er kommet godt igennem med vigtige principper. Arbejdet skal fortsætte og arbejdet er dynamisk.

Vi er kommet godt igennem klassesannelser. Der modtaget fint hos forældre. Det bidrager til den positive stemning.

God sammensætning i den kommende bestyrelse.

Vi har fået et nyt område: Sprydager. Det skal nok blive et godt område.

Kortere orienteringspunkter (ca. ½ time)

Ca. kl. 18.00:

4. Kort nyt fra formand og ledelse

Der har været afholdt ansættelsessamtaler i Børnehuset. Flere ansøgere meldte afbud, og enkelte mødte ikke op til samtale. Samtidig er der sygemeldinger blandt personalet. Vi har aktuelt to pædagoger, og en dygtig vikar er blevet fastansat. Der var én kandidat til samtale, som forventeligt bliver ansat. Der er p.t ikke ansat pædagogmedhjælper i SFO, måske fordi ansættelsen er på 16 timer, derfor er planen p.t at søge en medarbejder til 37 timers ansættelse i stedet for som skal være fast vikar på skole og i dagtilbud i de resterende timer.

Skolen har hjulpet med vikardækningen, og der blev udtrykt stor anerkendelse af både personale og forældre for deres indsats.

Skolen er midt i eksamens- og prøveperioden, som forløber rigtig godt.

5. Kort nyt fra elevrådet

Elever: Udvalg som skal mødes med Susan og planlægge hvad vi skal lave ved den fælles trivselsdag.

Ella og Esther er begyndt at skrive deres årsberetning. Jimmi har spurgt om der er noget eleverne gerne vil have bygget til legepladsen. Det er taget med ud i klasserne.

6. Kort nyt fra personalet

Personalet. Vi ser lidt ind i det næste skoleår og planlægger det vi kan.

7. Kort nyt fra forældrerepræsentanter

Forældrerepræsentanter: Intet nyt.



NØRRE VEDBY SKOLE

GULDBORGSUND

En tak til skolen for den pæne præsentation af Sprydager.

8. Eventuelt.

Rasmus påpeger, at bestyrelsen skal være vært ved at forældrearrangement hvor også årsberetningen bliver fortalt.

Rasmus & Steen