



Til bestyrelsesmedlemmerne i "Nr. Vedby skole & Børnehus"

BESTYRELSESMØDE

23. februar '26 (kl. 17.00 – 19.30)

OBS! Mødested: *Personalerummet*

- Fraværende: Esther, Ella, Charlotte Folmersen, Rebecca Busted
- Kommentar til dagsorden: mangler en ny møderække, bliver punkt 6a.
- Godkendelse af referat fra sidste møde: godkendt

Til drøftelse, og evt. beslutning (ca. 2 timer)

Ca. kl. 17.00:

1. Regnskab 2025 (SB)

Steen beretter afslutning af skoleårets regnskab. Vikarpåsætningen har kostet noget mere, men vi har talt med vores chef og fået placeret nogle børn med behandlingsbehov, så udgiften lander et andet sted. (forvaltningen)

Samlet overskud skole (herunder inklusionsmidler og vikar): 443.049 kr. SFO har et underskud på 249.555 kr. Det underskud der ligger hos SFO skal ses samlet med skolen da de to afdelinger flyder sammen økonomisk. Det er derfor ikke et retvisende billede af økonomierne isoleret set.

Autismeafdelingen har et overskud på 821.411 og det kan forklares ved at et enkelt barn der er visiteret, er mange penge. ca. 290.000 kr.

Ønskeøen er næsten gået i nul.

I alt 967.153 kr. Overskud hvilket svarer til 95,5%

2. Økonomiske perspektiver ind i 2026: almen vs. autismeafd. (SB)

Almen: Vi har ikke et budget for 2026 endnu. Vi laver en optælling 5. marts på elevtallet. Herefter kan vi lave budget.

Der kommer en ny fordelingsnøgle. Det handler bl.a. om klassestørrelser og hvornår det udløser en ekstra klasse.

Man bliver tildelt midler efter socioøkonomi. Det er vurderet at det er moderens uddannelsesniveau der er afgørende for tildeling. Dette kriterie kan ikke stå alene og man har derfor valgt 7 kriterier næste år, hvorefter der skal tildeles midler til skolerne. Det hele skal politisk behandles.

Nørre Vedby ser ud til at få tildelt ca. de samme midler næste år.

PTP processen beskrives kort af Steen. Økonomien og elevtallet afgør om vi er for få eller for mange ansat, og der kommer interne stillingsopslag, hvis der er nogle. Der skal tages stilling til om der kan "byttes" ansatte, forflyttes eller afskeden lærere. Det kan være en ubehagelig proces.

Processen på Nørre Vedby Skole er at de implicerede får besked, og kun dem.

De sammenlagte klasser har givet en besparelse på 5,5 mio. kr. Vi fik 1 mio. Kr. tilbage som galt i 2 år. Det er slut nu, og Børn og ungeudvalget skal tage stilling til disse midler den 25. februar.



Der lægges op til i sagsfremstillingen at vi kan få bevillingen i 2 år mere. Der skal dokumenteres og evalueres mere end tidligere med data.

Vi kunne ønske os det bliver en varig løsning.

De sammenlagte klasser som midlerne er givet til, har givet merarbejde for de ansatte i forhold til forberedelse, bl.a. pga. spredningen i klasserne.

Autismeafdelingen:

Vi skal potentielt sige farvel til 12 elever. Nogle pga. alder, andre fordi distriktskoleledere trækker deres børn hjem hvis de ikke møder nok op i autismeafdelingen.

Vi kan risikere at skulle afskedige medarbejdere pga. faldende børnetal i autismeafdelingen.

Vi vil gerne frede det overskud vi har genereret og have det som en buffer for ikke at afskedige for meget personale.

Bestyrelsen anbefaler det er det vi gør.

Nordvestfalsters forum og Sprydager

Der skal anlægges en "fitnesstrack" som sponsoreres af Nordeafonden. Kravet var at vi selv her i området kan finde 25.000 kr. Der mangler 20.000 kr.

Kan vi som skole "donere" penge til projektet? Bestyrelsen vil gerne donere det der mangler.

3. Bestyrelsens forslag til indsatsområder 26/27 ("Årshjul") (SB & AM)

Vores kommune er optaget af at vi skal lave prøvehandling. Der er lagt penge af man kan søge til disse prøvehandling.

Områder kunne være fællessamlinger, fysisk aktivitet, bevægelse i undervisningen.

Forslag om forældre matematik.

Vi har NAFA som projekt som kan bruges til fx udeundervisning og undersøgende undervisning.

Forslag om crowdfunding

Mattias Tesfaye har lavet et skriv: "Grib muligheden for at sætte skolen i bevægelse"

Bestyrelsen tager det med hjem og vi taler om forslaget ved næste bestyrelsesmøde.

4. Principper – hvad er næste skridt?

Hvilke principper skal bestyrelsen opdatere i det nye år?

Bestyrelsen sætter navne på hvem der tager et princip og justerer så det bliver "up to date"

Klassekasse, lejrskoler og ekskursioner (Rasmus og Jacob)

Inklusion (Louise og Rikke)

Sund kost (Simon)

Princip for principper lægger ledelsen ud på hjemmesiden.

Princip om vikar undersøges af ledelsen

Antimobbestrategi skal ligeledes lægges ind på hjemmesiden.

Deling af bestyrelsen:



5 a. BHV: Visioner, Fælles forældremøde & Forældrerådgivning ("Årshjul") (SR)

BSU har bevilget 5 mio. for at overholde minimumsnormeringerne i Guldborgsund kommune. Der er yderligere blevet bevilget et beløb fra staten til at nedsætte forældrebetaling og for at højne normering. Dette beløb er ikke blevet offentliggjort p.t men det forventes at vi kan ansætte en afdeling-leder i indeværende år.

Ønskeøen er kommet med i et projekt der hedder "Alle Børns Dagtilbud" som skal udvikle og kvalificer leg i dagtilbud, dette projekt er understøttet af Lego- fonden, med opstart til september

Vi vil til forældremødet i april inviterer forældrene til forældremøde med efterfølgende spising for hele familien.

5 b. SKOLE: Gennemgang af ordensregler og værdiregelsæt ("Årshjul"). (MH)

Udskydes til næste møde

6. Kort: Status i forhold til "Årshjulet"! (ST)

Vi flytter punktet budgetfordeling for året til marts måned.

6 a. Ny møderække

Steen og Rasmus laver en ny møderække.

Kortere orienteringspunkter (ca. ½ time)

Ca. kl. 19.00:

7. **Kort nyt fra formand og ledelse.** (Nikotin, STUK, 19/9, Dialogmøde)

8. **Kort nyt fra elevrådet.**

De har holdt møde, men det udskydes

9. **Kort nyt fra personalet.**

Fastelavn er afholdt på trods af vejret, nogle klasser i autismeafdelingen udskød det.

Der var ligeledes fastelavn i børnehaven

Forårsbørn var inviteret til kirken.

De har været på biblioteket.

De skal den 25. marts på hovedbiblioteket. (bogvogterkursus)

Tur til legejunglen. Tradition inden skift til skolen.

3. Marts får de besøg af krokodiller fra ZOO.

Praktikanter også fra autismeafdelingen.

10. **Kort nyt fra forældrerepræsentanter.**

Intet nyt

11. **Eventuelt.**

intet

Forfriskning: Simon

Rasmus & Steen