



Til bestyrelsesmedlemmerne i "Nr. Vedby skole & Børnehus"

BESTYRELSESMØDE

30. april '25 (kl. 17.00 – 19.30)

- Fraværende: Elevrådet, Simon, Peter H.,
- Kommentaar til dagsorden: Ingen
- Godkendelse af referat fra sidste møde: Godkendt

*Til drøftelse, og evt. beslutning (ca. 2 timer **OBS: Ordstyrer: Rasmus***

Ca. kl. 17.00:

Fællesdel:

1. **Trivselsarbejde i skole og Børnehave (ÅRSHJUL).** Resultaterne af den Nationale trivselsmåling er ikke udkommet endnu. Personalets trivselsmåling var på et centralt niveau, derfor er der aftalt proces for, hvordan trivsel blandt medarbejderne vurderes lokalt.
2. **Oplæg til Dialogmøde d. 26.05.25 (Formandskab og ledelse)**
Opmærksomhed på besparelsen ikke er en til en ift. classesammenlægning.
OBS der er tilført 20. mio. til Skolevæsenet i Guldborgsund. Nørre Vedby har fået tildelt ca. 500.000 kr. af denne pulje.

Herefter opdeling i skole- og børnehavedel (Fastsæt tidspunkter!)

Skoledel:

3. **Opsamling og status på arbejdet med "Ordensregler" og "Moppe-strategi m.m."**
Der er ikke gjort yderligere tiltag i dette. Opsamling ved senere bestyrelsesmøde.
4. **Ansættelsesbehov og ans.-samtaler (ÅRSHJUL)**
Der er pt. 47 ledige stillinger i Guldborgsund. Autismeafdelingen søger et antal lærere og pædagoger, endeligt antal afventer nye budgetberegninger.
Samtaler mandag den 19. maj fra kl. 11 - Christina deltager og evt. onsdag den 21. maj - efter kl. 12.
Ledelsen afholder selv samtalen for den ene lærerstilling i almindelen.
5. **Kommende prøver (ÅRSHJUL)**
Prøveperioden starter på fredag den 2. maj med de skriftlige prøver. De mundtlige prøver starter den 20. maj.
6. **Normering, og indsatsområder næste skoleår (ÅRSHJUL)**
ST laver mdt. opfølgning på budget for kommende skoleår. ST redegør for drøftelse med centerchef ift. økonomi. Følgende er aftalt ift. budget kommende år. Ledelsen omstruktureres, så autismedelen tilgodeses med mere ledelse, vikarbudgettet for almindelen reduceres. En del af øvrige opgaver og funktioner placeres på autismeafdelingens personale.
Indsatsområder - Vi afventer et forslag om samarbejde med Nr. Alslev.
Bestyrelsen peger på en ekstra læseindsats.



Bestyrelsen ønsker en fælles indsats på tværs af afdelingerne.

7. Folkeskoleforliget (Juniormesterlære, lejrskoler, klasseantal aut.-afd. m.m.)

Bestyrelsesbeslutning:

Hyttetur - 2./3. klasse og 8./9. klasse

Lejrskole - 6./7. klasse

Princippet fjernes fra hjemmesiden og punktet drøftes årligt.

Antal klasser i autismeafdelingen planlægges for kommende skoleår med 10 klasser. Det er to klasser mere end i år, som vil kræve mere plads. Ledelsen har været rundt på skolen, og ser muligheder for at løse det. Der er brug for at denne del drøftes både i ledelsen samt personalegruppen på skolen. Herefter kommer der en tilbagemelding til bestyrelsen.

Juniormesterlære: Der er sendt invitation ud til forældremødet d. 7. maj. Der udarbejdet en folder der beskriver juniormesterlære - både generelt og gældende lokalt på Nr. Vedby skole. Hvis man som elev eller forældre er interesseret, skal man kontakte skoleleder, Steen Blom. Der er brug for individuelle vurderinger. Autismeafdelingens elever har mulighed for at vælge juniormesterlærer på lige vilkår med almindelen.

Skoledagens længde: Mulighed for at gøre dagen kortere. Almindelen er i dag præsenteret for et nyt ringetidssæt. Der er skåret et kvarter af skoledagen. Autismeafdelingen ønsker at følge almindelen. Det har betydning for spisebåndet, som vil blive mindre, og der er reguleret på frikvarterernes længden. Almindelen er afhængig af busafgange - der er for nuværende mulighed for 2 busafgange dagligt med en times mellemrum. Kommunalt har der været drøftet muligheden for 3 busafgange - der afventes en endelig melding.

Bestyrelsen er positive overfor ringetidssættet.

Bestyrelsen tilkendegav ved sidste møde deres opbakning til at ledelsen arbejdede videre med timefordelingsplanen. AK gennemgår kort hvor i denne proces vi er for nuværende ift. timefordelingsplanen.

Det lokale valgfag: ønskes at placeres på 7.-8. klasse. I almindelen ønskes det er lægges som valgfagsuger både på 7, 8 og 9 årgang.

Fra personalegruppen i almindelen ønskes det at holde 6/7 klasse så meget sammen som muligt. Dette gældende for naturfagene, hvor 6 årgang naturligvis følges med 7. klasse. Samtidig er 6. årgang med i valgfagsugerne, hvor de praktiske fag varetages.

AK orienterer omkring timebanken - at den i kommende skoleår ikke kun er bundet op på den enkelte klasse, men kan flyttes til andre årgange hvor en give indsats kan være aktuel.

Projektopgaven: Den er ikke længere obligatorisk i 9. klasse for kommende skoleår.

Personalegruppen har peget på at det være en mulighed, men ikke en *skal* opgave. Der er opmærksomhed på, at arbejdsformen er god for eleverne at arbejde med - den eksisterer i andre fag. Eleverne bliver derfor præsenteres for denne form i andre fag.

Bestyrelsen anbefaler at arbejdsformen fastholdes og afprøves i 8. klasse - denne del skal drøftes med ledelsen og personalet årligt for 8 årgang.

Karakter i 6-7 klasse: Personalegruppen ønsker ikke at give karakter for disse årgange, der ønskes at vente til 8. klasse. Bestyrelsen ønsker i denne sammenhæng at tilslutte sig personalegruppens holdning.



Børnehavedel:

8. Handleplan til lokal måltidspolitik – endeligt forslag, inden godkendelse i best.

Lokal handleplan til mad og måltidspolitik vedtaget. Den skal til drøftelse hos medarbejderne og køkkenassistenten. Handleplanen skal til endelig godkendelse på næste bestyrelsesmøde.

9. Aflyst forældremøde – hvad gør vi i stedet (ÅRSHJUL)

Susan inviterer til arbejdsdag d. 21. juni fra kl. 9-12, hvor vi skal rydde op inde og ude.

10. Sommerfest – hvem gør hvad?

Der bliver forskellige boder. Susan hjælper med sæbebobler og Emilie står for ansigtsmaling. Janni og Susanne deltager fra Ønskeøen.

11. Børn i udsatte positioner

Indtil september arbejder Ønskeøen med børn i udsatte positioner.

Vi har lavet handleplan for "Når vi har en bekymring for et barn".

Her beskrives også samarbejdet med forældre.

Til efteråret vil vi have fokus på børnenes leg og hvordan vi understøtter leg.

I starten af 2026 skal vi arbejde med udvikling og synliggørelse af science i Børnehuset.

12. Personalesituationen pt.

Kort orientering i forhold til vikardækning for sygemeldt medarbejder.

Fælles igen kl.: ?

13. Kort: Status i forhold til "Årshjulet"!

April - budgetopfølgning placeret forkert

Trivsel flyttes til maj

Lejrskole og hyttetur fast punkt i april.

Kortere orienteringspunkter (ca. ½ time)

Ca. kl. 19.00:

6. Kort nyt fra formand og ledelse

Proces angående specialbuskørsel er startet og forventes afsluttet til efteråret.

7. Kort nyt fra elevrådet

Trivselsdag er flyttet til efter sommerferien

8. Kort nyt fra personalet

Autismedag 2. april var en succes

Der afholdes forældrecafe den 12. maj, der er pt. 14 tilmeldte

Planlægningen af næste skoleår fylder en del i begge afdelinger

Børnehuset har aflyst forældremøde pga. for få tilmeldinger.

Forældrearbejdsdag planlægges til midt juni.



9. Kort nyt fra forældrerepræsentanter

1.2.klasse fungerer rigtig godt :)

10. Eventuelt.

Sprydageroverdrev er blevet beplantet og indhegnet og man må benytte sig af området.

Ca. kl. 19.15:

Mindre forfriskning

Joanna tager kage med til næste møde.